

# SUOMEN ELOKUVASÄÄTIÖN STRATEGIA 2018 - 2023

# TEHTÄVÄ

## **SUOMEN ELOKUVASÄÄTIÖN TEHTÄVÄ ON ELINVOIMAISEN JA MONIMUOTOISEN SUOMALAISEN ELOKUVAN TULEVAISUUDEN VARMISTAMINEN**

### **ELOKUVASÄÄTIÖ:**

TUKEE elokuvien ja tv-sarjojen ammattimaista tuotantoa sekä niiden monimuotoisuutta ja saavutettavuutta kaikkialla Suomessa erilaisissa jakelukanavissa,

VAUHDITTAA suomalaisen elokuva-alan kansainvälistymistä,

SEURAA ja tutkii alan kehitystä ja osallistuu alan kansainväliseen kehitystyöhön,

VIESTII ja käy vuoropuhelua alan kehityksestä ja toimintaedellytyksistä alan toimijoiden ja sidosryhmien kanssa.

EDISTÄÄ elokuva-alan reilua ja tasavertaista toimintakulttuuria.

# TAVOITE

## **SUOMEN ELOKUVASÄÄTIÖN TAVOITE ON, ETTÄ SUOMALAINEN ELOKUVA KERTOO MEIDÄN KAIKKIEN TARINAT**

Suomalainen elokuva kiinnostaa ja kehittyy. Elokvakulttuurimme on monipuolista, luovaa, yleisöjä kiinnostavaa, yhteiskunnallisesti vaikuttavaa ja kansainvälisesti arvostettua. Elokuvat ja tv-sarjat ovat helposti yleisöjen saavutettavissa nykyisillä ja uusilla jakelualustoilla.

Kotimainen elokuva-ala voi hyvin. Osaamisemme on kansainvälisesti arvostettua. Ala on taloudellisesti vakaa ja uudistumiskykyinen ja sen toimintakulttuuri on reilua ja tasa-arvoista. Elokuvan julkinen rahoitus on kansainvälisesti kilpailukykyisellä tasolla.

Elokuvasäätiö vauhdittaa alan menestystä. Säätiö on hyvämaineinen, asiantunteva ja palveleva elokuva-alan puolestapuhuja, joka edistää alaa aktiivisesti ja innovatiivisesti.



# STRATEGISET PAINOPISTEET

## SUOMEN ELOKUVASÄÄTIÖN STRATEGISET PAINOPISTEET SEURAAVALLE VIIDELLE VUODELLE OVAT:

### ELOKUVARAHOITUS

Suomalaisen julkisen elokuvarahoituksen nostaminen eurooppalaisittain kilpailukykyiselle tasolle.

- ✓ Julkiseen elokuvarahoitukseen suunnattujen veikkausvoittovarojen tasoa sekä varojen jakosuhdetta pyritään turvaamaan vaikuttamalla aktiivisesti poliittiseen päätöksentekoon mm. liittymällä uuteen, kulttuurialojen veikkausvoittovaroja saavien tahojen yhteistyöjärjestö Kultaan.
- ✓ Julkista elokuvarahoitusta pyritään lisäämään sitouttamalla päättäjät kotimaisen elokuva-alan edistämiseen hallitusohjelmassa tai muulla poliittisella julkilausumalla.
- ✓ Muiden EU maiden esimerkkiä noudattaen, myös Suomessa esitetään audiovisuaalisia sisältöjä verkossa jakelevien kansainvälisten toimijoiden verottamista ja niiden tulojen kanavoimista uusien kotimaisten sisältöjen rahoittamiseen.

# STRATEGISET PAINOPISTEET

## ELOKUVATUOTANTO

### Elokvakerronnan ja -tekijyyden monimuotoisuuden lisääminen

- ✓ Tuetaan monipuolisesti taiteellisesti ja taloudellisesti erikokoisia hankkeita pienen budjetin kamarielokuvista suuriin kansainvälistä yleisöä tavoitteleviin tuotantoihin.
- ✓ Edistetään tasa-arvoa ja tasavertaisuutta tukemalla tasapuolisesti erilaisia tekijäryhmiä ja edistämällä aloittelevien tekijöiden sekä eri vähemmistöryhmien työskentelymahdollisuuksia tarvittaessa erillishankkeilla.
- ✓ Tukivarojen niin salliessa, suunnataan suurempia tuotannon tukia kansainvälisiin yhteistuotantoihin varmistamaan tuottajan immateriaalioikeuksien säilyminen suomalaisella tuottajalla.
- ✓ Tuetaan yhtiöiden ja tekijöiden ammattimaisuutta panostamalla ammatilliseen lisäkoulutukseen.
- ✓ Ohjataan alan käytäntöjä häirintävapaaseen ja turvalliseen työympäristöön.

# STRATEGISET PAINOPISTEET

## ELOKUVAJAKELU

Kotimaisen sisällön saatavuuden varmistaminen erilaisille yleisöille kaikissa nykyisissä ja tulevaisuudessa jakelukanavissa

- ✓ Markkinointi- ja levitystukea uudistetaan kattamaan uusia jakelukanavia.
- ✓ Tukivarojen lisääntyessä ryhdytään tukemaan myös elokuvien kansainvälistä kaupallista levitystä.
- ✓ Kotimaisen elokuvan saavutettavuutta parannetaan tekemällä elokuvien kuvailutulkauksesta sekä heikkokuuloisille tarkoitettu tekstityksestä pakollisia markkinointi- ja levitystukea saaville tuotannoille.
- ✓ Elokvateatterituilla varmistetaan koko maan kattavan elokvateatteriverkoston toimintaedellytykset.
- ✓ Kotimaisten elokuvien, tekijöiden sekä tuotantoyhtiöiden kansainvälistymispyrkimyksiä uusilla markkina-alueilla tuetaan parantamalla niiden näkyvyyttä yhteistyössä elokuvien myyntiyhtiöiden kanssa, mahdollistamalla suomalaisten ammattilaisten esiintymiset kansainvälisissä tapahtumissa sekä entistä aktiivisemmalla kansainvälisellä viestinnällä.



# STRATEGISET PAINOPISTEET

## ELOKUVASÄÄTIÖN ASIAKASPALVELU

Elokuvasäätien toimintaedellytysten ja hyvän asiakaspalvelun turvaaminen valtionavustuslain puitteissa

- ✓ Elokuvasäätien tukipolitiikkaa sopeutetaan toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin sekä alalta esiin nouseviin tarpeisiin uudistamalla tuki-instrumentteja ja kehittämällä erillishankkeita.
- ✓ Säätien sähköinen hakemus- ja tukijärjestelmä uudistetaan vastaamaan nykyisten ja tulevien tukiprosessien vaatimuksia ja parantamaan ohjelmiston toiminnallisuutta sekä asiakkaan että säätien näkökulmasta.
- ✓ Säätien tuotanto-osaston resursseja organisoidaan huomioimaan paremmin asiakaspalvelun tarpeet.
- ✓ Elokuvalain edellyttämät muutokset elokuvasäätien päätösprosessissa otetaan käyttöön ja säätien toimintaa kehitetään vuorovaikutuksessa alan keskeisten toimijoiden kanssa lain myötä perustettavan neuvottelukunnan kautta.

# STRATEGISET PAINOPISTEET

## ELOKUVASÄÄTIÖN VIESTINTÄ

Edistetään yleistä mielikuvaa elokuvasäätiöstä alan asiantuntevana puolestapuhujana

- ✓ Viestintä- ja tutkimusosaston organisoinnilla ja säätiön yhtenäisellä viestintästrategialla vahvistetaan säätiön näkyvyyttä alan keskeisenä asiantuntijana ja puolestapuhujana.
- ✓ Tehostetaan tilastointi- ja tutkimustoimintaa alan toiminnan kehittämisen tueksi.
- ✓ Elokuva-alan yhteiskunnallisen ja kulttuurillisen vaikuttavuuden mittariston avulla seurataan alan kehitystä ja tehdään näkyväksi julkisen rahoituksen tarpeellisuus ja tehokkuus.

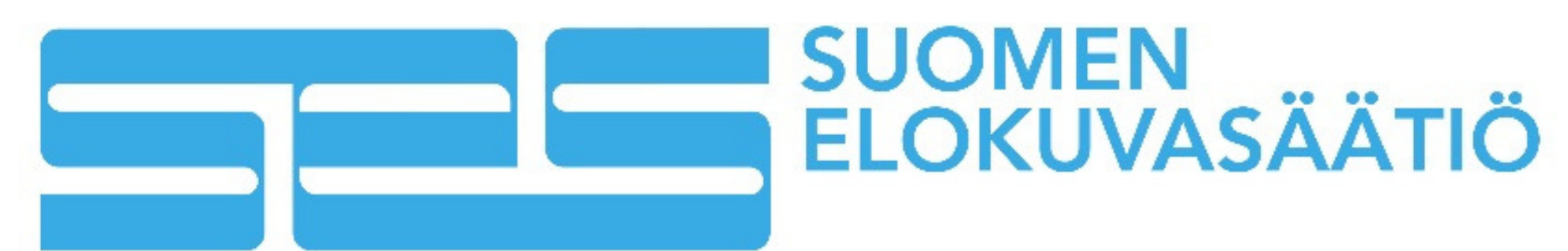


# STRATEGISET PAINOPISTEET

## ELOKUVASÄÄTIÖN HENKILÖKUNTA

### Elokuvasäätiön henkilökunnan jaksamisen ja työhyvinvoinnin kehittäminen

- ✓ Selkiytetään elokuvasäätiön organisaatiota, kehitetään työprosesseja sekä panostetaan ohjattuun ja suunnitelmalliseen työkykyä edistävään toimintaan.
- ✓ Panostetaan henkilökunnan koulutukseen sekä työnohjaukseen asiantuntijuuden kasvattamiseksi, työyhteisön kehittämiseksi sekä työssä jaksamisen tueksi.
- ✓ Seurataan henkilökunnan jaksamista säännöllisten työhyvinvointikyselyjen ja -mittariston avulla.



**2018**